



会社説明資料

2022.06

ジーニーの文化 / 働く環境 / 福利厚生

会社概要

社名	株式会社ジーニー (Geniee, Inc.)	従業員数	346名 (連結、2022/3末現在)
事業内容	広告プラットフォーム事業 マーケティングSaaS事業 海外事業	設立年月日	2010年4月14日
所在地	東京都新宿区西新宿6-8-1 住友不動産新宿オークタワー6階	資本金	1,549百万円
代表者	代表取締役社長 工藤智昭	決算期	3月
役員	取締役 川崎 俊介 町田 紘一 (社外) 取締役・監査等委員 鳥谷 克幸 (常勤・社外) 轟 幸夫 (社外) 佐々木 義孝 (社外)	グループ会社	ビジネスサーチテクノロジー株式会社 株式会社REACT CATS株式会社 Hypersonic株式会社 Geniee International Pte., Ltd. Geniee Vietnam Co., Ltd. PT. Geniee Technology Indonesia Geniee Adtechnology (Thailand) Co., Ltd. PT. Adstars Media Pariwara

ジーニーの社風・考え方

GENIEE

Brand Personality

(BASIC)

上場を機にブランドプロジェクトが発足。
世界的なテクノロジー企業を創るために、
ブランドパーソナリティ(行動規範)を制定し
ました。

また、社員一人ひとりが行動を実践しやすいように「BASIC」と「MASTER」の2つのカテゴリーを用意しています。

「BASIC」
テクノロジー企業として
必要な要素

1. 当事者意識を持つ

あなたは、どうしたい？

関わったからには自分にも責任がある。あなたがもし責任者だったらどうするあなたなら、どうしたい？を考え自分の意見を発信しよう。
そうすることで会社のこと、事業のことをもっと知りたくなる。知識が増えれば仕事がさらに楽しくなる。

2. やり抜く

目標設定・情熱・粘り強さが成功を決める

やると決めたら結果を出すことに全力を傾けよう。途中で投げ出さないように。決めたことをやり抜くことで個人も事業も成長を遂げる。

3. 隣人に親切に

もし困っている人を見かけたら助けよう

私たち一人ひとりは完璧ではない。スピード成長する状況の中、一人ではやり切れない時もある。困っている人がいたら手を差し伸べよう。
助け合って、感謝し合い、良い組織を作ろう。

4. 心身ともに健康に

いい仕事をする基礎は健全な精神と身体にある

知的労働は神経を使う。集中力を維持するには、体力が重要だ。毎日、新鮮な頭と身体で働けるよう身辺を整え、健やかな心身を保とう。

5. 顧客価値を生み出す

価値のある仕事をしよう

誰かと同じ提案や機能開発で価格競争をすることは顧客価値が低い。顧客について学ぼう。顧客が望んでいることに向き合い続けよう。
自分たちの仕事は、どう顧客価値につながるのか？人とは違う挑戦をすることで、新たな顧客価値を生み出そう。

6. オープンさとフィードバック

オープンさは信頼、フィードバックは成長の鍵

良いことも悪いことも情報はできるだけオープンにしよう。オープンさは信頼を生む。情報をオープンにして、たくさんの人からフィードバックをもらい
良い意見を取り入れよう。それが個人と事業の成長につながる。

7. 数字・ファクト・ロジックで考える

数字・ファクト・ロジックで話し合うのがビジネスの共通ルール

効果は測定し、社内の議論は数字とファクトとロジックで話し合い、重要な課題に取り組もう。できるだけ数字やファクトを集め、ロジックの精度をあげよう。そうすれば、年齢、役職、出身に関係なく正しい意見が採用される。

GENIEE

Brand Personality

(MASTER)

上場を機にブランドプロジェクトが発足。
世界的なテクノロジー企業を創るために、
ブランドパーソナリティ(行動規範)を制定
しました。

また、社員一人ひとりが行動を実践
しやすいように「BASIC」と
「MASTER」の2つのカテゴリを
用意しています。

「MASTER」

世界的な事業を創るために
必要な要素

1. 本物のチームワーク

強い個がチームを組むことがいちばん強い

担当分野のスペシャリストとして、相手のことを理解・信頼・尊敬し、摩擦を恐れず、オープンに議論を交わすこと。
チームのシナジーは、違いを尊重したコミュニケーションから生まれるもの。

2. 長期思考

GENIEEの未来はずっと続く

GENIEEには大きなビジョンがある。私たちが思い描く未来は、すぐには達成できない。長期思考で考えよう。短期的な結果のために長期的な顧客価値を犠牲にしないこと。人材やテクノロジー、生産性、ブランド力、あらゆるレベルを向上させる選択をして、顧客価値を高めよう。

3. 仕組みを強くする

仕組みは人を成長させる会社の資産

判断、過去の成功や失敗の学びから業務を仕組み化しよう。新しく仲間になる人が今より早く成功するように、同じ失敗をしないように。仕組みが強くなれば、人は早く成長する。労力は少なく、成果は大きく。今より、みんなが質の高い仕事ができるように。

4. リスクテイク

GENIEEは永遠の挑戦者

事業成長のためにリスクをとろう。経験を積むほどリスクヘッジに気を取られ、挑戦に慎重になる。リスクの指摘だけをする評論家にはならず、小さなリスクや部下の挑戦を受け入れよう。大きなリスクは避けるのではなくコントロールし、挑戦する。そして、革新的な発展をしよう。

5. ビギナーズマインド

自分の経験に固執しない。全てに気づきはある

日本で正しい事が世界では違う。ビジネスの正解は時代とともに変化する。人は経験を重ねると経験の枠組みやパターンによって、新たな事柄を認識することや興味関心を持つことが難しくなる。毎日を初心者の気持ちで過ごし、あらゆる事から学び、自分を変え続けよう。

6. グローバルレベルの仕事

GENIEEは世界的な会社になる

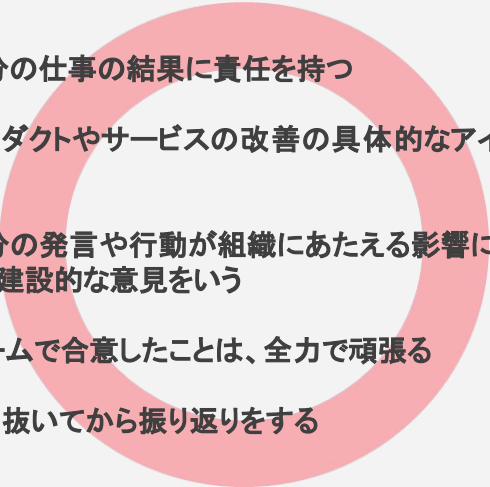
世界中の顧客にGENIEEの素晴らしいプロダクトとサービスを届けるために、仕事の品質、精度、スピード、人材のレベルを一步一步あげていこう。
他業界でも一流の会社、世界的な会社の歴史や手法を学び、自らをアップデートし続けよう。

7. 仕事を愛し、こだわり抜く

魂を込めた仕事でしか世界を変えられない

仕事はあなた自身。大切にしよう。細部の細部までこだわろう。圧倒的な熱量で人生最高傑作をGENIEEで生み出そう。

当事者意識を持つ/やり抜く



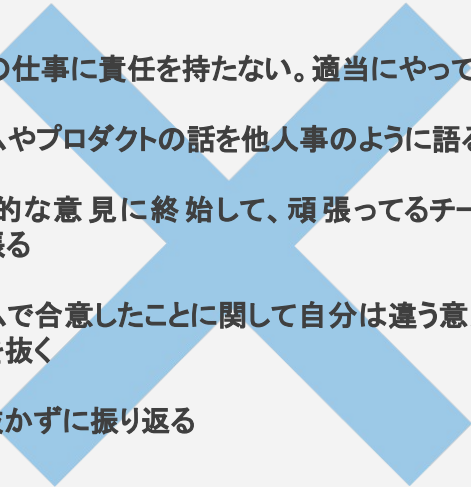
自分の仕事の結果に責任を持つ

プロダクトやサービスの改善の具体的なアイデアを出す

自分の発言や行動が組織にあたえる影響にも責任持ち、建設的な意見をいう

チームで合意したことは、全力で頑張る

やり抜いてから振り返りをする



自分の仕事に責任を持たない。適当にやってしまう

チームやプロダクトの話を他人事のように語る

批判的な意見に終始して、頑張ってるチームの足を引っ張る

チームで合意したことに関して自分は違う意見だといって手を抜く

やり抜かず振り返る

オープンさとフィードバック / 数字・ファクト・ロジック

アウトプットを周囲に公開しレビューやフィードバックを受けながら進める

社内の情報は機密情報・個人情報・個人的な情報以外は、周囲にできるだけ共有する。多くの人が議論に参加できるようになり、経緯が共有される

事業やプロダクトの方針決定に必要な情報・データを収集する。事実や数字を確認し、正しい情報をもとに決定する

意見が割れる問題については、メリット・デメリットを鑑みて合理的にチームで決める

全部やろうとせず、優先順位を決めたり、リソースのことを考える

年次に関係なく正しい意見が通る

アウトプットを周囲に公開せず仕事をすすめる

噂話ベースや雰囲気で大変な方針を決める

情報格差をつくる

間違った情報をもとに方針を決める

意見が割れる問題をトレードオフを議論しない

声の大きさと決定する

リソースのことを考えず施策を全部やる

リスクテイク/本物のチームワーク

役職者も成長や改善のためのリスクをとる判断をしている

周囲の人を賞賛する。周囲の人のモチベーションがあがる発言をする

事業やプロダクトの方針は心理的安全性を保ったうえで、徹底的に議論をする

落ち込んでるメンバーがいたら励ます

みんなで鼓舞して目標に挑む

リスクととって挑戦してる人が応援する

現状維持を続ける判断をする

周囲の人のモチベーションが下がる発言や行動をする

会議で議論せず、裏で問題を話す

人を咎める発言を公然とする

頑張ってる人を馬鹿にする

オープンさとフィードバック / 数字・ファクト・ロジック

裁量＝成果を出して覚悟を持っている者に責任が
大きい仕事を任せる

実績を出して信頼を積める

重要な意思決定は各責任者がレビューしながらする

仕事ぶりをチェックする上司がいる

会社と一緒に成長させる

社長が最終意思決定者、スピードを重視する

裁量＝誰でもなんでもやっていい

口だけで手を動かさない

自由に重要な意思決定をする

各々が異なる基準で仕事する

自分さえ成長すればいい

最終意思決定者がバラバラ、スピードを落とす

役職者の登用方針

1. 誠実さ
2. BP・バリューの体現
3. ジーニーでの実績
4. 業務以外での会社への貢献
5. マネジメントスキル

業務以外での 会社への 貢献

マネジメントはルールには書ききれない仕事も発生します。そうした仕事も組織や会社のためにやってくれる人を登用します

マネジメント スキル

マネジメントはチームを事業・会社と同じ方向に向き、成果を出していくのが仕事です。そうしたスキルが一定ある人を登用します

誠実さ・真摯さ

役職者に一番大事なものは能力よりも、人としての誠実さや真摯さです。責任感があったり、正直だったり、仲間思いだったり、人の人生を左右する判断するケースもあります。役職者間のチームワークを創るためにも誠実な人が良いと思っています。

BP・バリュー の体現

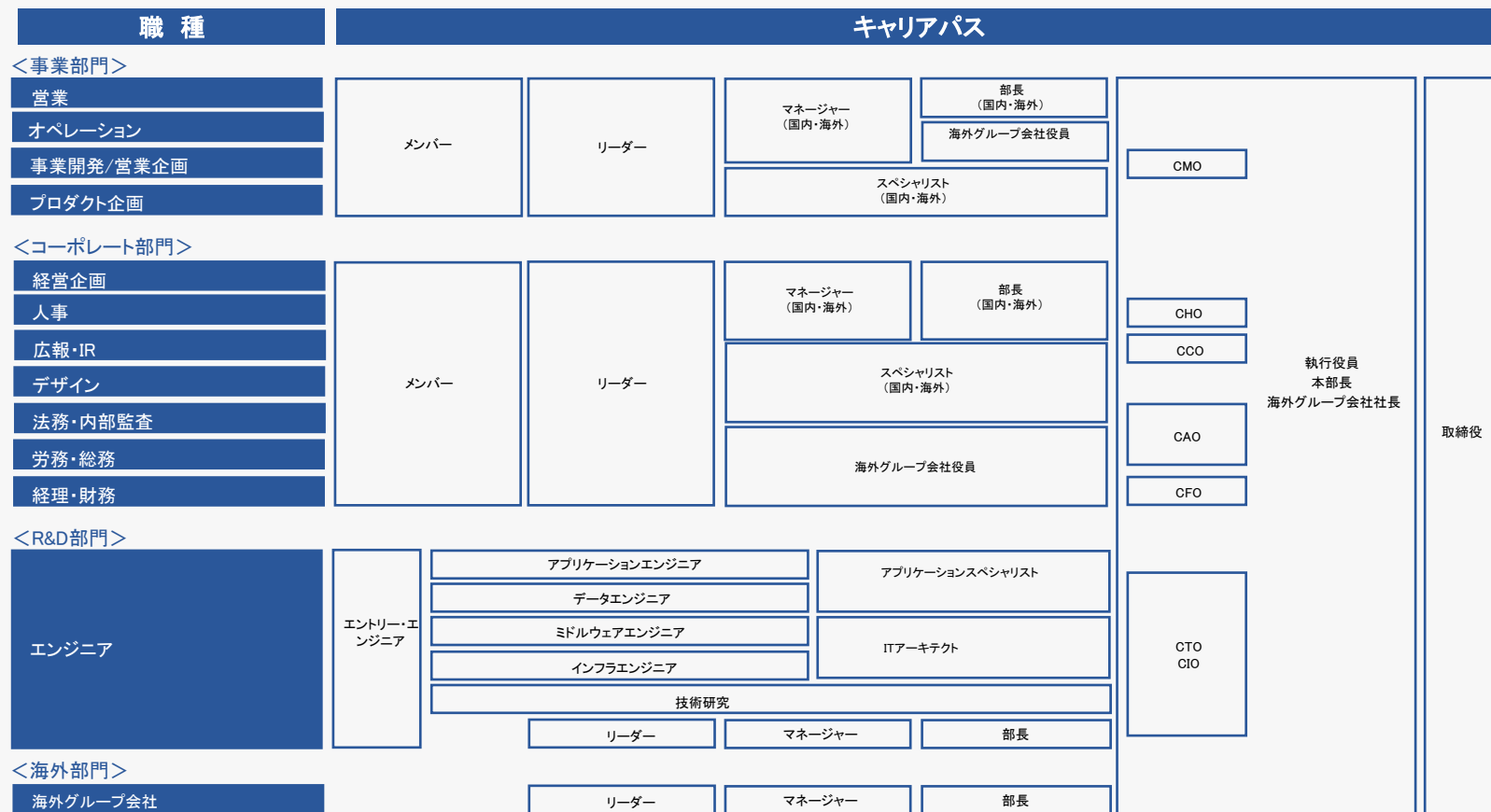
会社の文化は役職者の日々の行動や発言から浸透していきます。ジーニーのBP・バリューを体現し、メンバーに教えられる人を役職者にします。また役職者はメンバーよりも一段高い当事者意識、自己管理、チームワークが必要になってきます

ジーニーでの 実績

社外の実績よりジーニー社内の実績を重視します。人は環境が違うとパフォーマンスが違うためです

評価/表彰制度・福利厚生

キャリアプラン



取締役

福利厚生 快適に仕事し、成長していただくための支援

書籍補助	年間60,000円(税別)まで書籍購入補助を行います。
シャッフルランチ／ディナー手当	早くジーニーに慣れていただけるよう、シャッフルランチ/ディナー代を支給します。
定時勤務時間変更	通院等、事情がある場合には12:00～など勤務時間を変更することができます。
家賃補助	新宿駅・西新宿駅・都庁前より3駅前後を目安とした、会社が指定する駅を最寄りとする場所へ住んだ場合、月30,000円の住宅手当をお支払いします。 ※4年を経過した従業員は対象駅に関わらず支給
リフレッシュ5000	月5,000円(税別)まで、リフレッシュに関する費用を負担します。 例) マッサージ、テーマパークチケット、旅行、映画チケット、散髪
フリードリンク	社内に製氷機、ウォーターサーバー、コーヒーサーバーを完備しています。

ジョブチェンジ制度	社内異動の仕組みを定め、他部署への異動希望を出すことができます。
旅するエンジニア制度 グローバルチャレンジ制度	グローバルレベルの社員創出を目的に、海外でのリモートワークや海外支社での勤務を認める制度
資格取得支援	業務上必要な資格の取得を目指す社員には、面談の後、資格取得費用の全額または一部を補助します。(個別に申請制)
ジニドル	日頃の仕事の成果や行動に感謝とメッセージと共に少額の成果給(ピアボーナス)送りあえる制度
部活動支援制度	社内交流を目的に、半期に1人当たり月額5,000円迄の部活動費を負担します。
英語学習支援制度	業務に必要な場合、英語学習支援として、費用の全額または一部を負担します。

家賃補助詳細について(1/2)

基準駅	路線名	駅名称1	駅名称2	駅名称3
新宿駅	京王線	笹塚	代田橋	明大前
	都営新宿線	新宿三丁目	曙橋	市ヶ谷
	小田急小田原線	南新宿	参宮橋	代々木八幡
	京王新線	初台	幡ヶ谷	笹塚
	JR埼京線(上り)	渋谷	恵比寿	
	JR埼京線(下り)	池袋	板橋	要町
	JR湘南新宿ライン	渋谷		
	JR湘南新宿ライン	池袋		
	JR山手線	代々木	原宿	渋谷
	JR山手線	新大久保	高田馬場	目白
	JR中央線【快速】	中野	高円寺	
	JR中央線【快速】	四谷	御茶ノ水	
	東京メトロ丸ノ内線	新宿三丁目	新宿御苑前	四谷三丁目
	東京メトロ丸ノ内線	西新宿	中野坂上	新中野
	東京メトロ丸ノ内線	西新宿	中野坂上	中野新橋
	都営大江戸線	都庁前	西新宿五丁目	中野坂上
	都営大江戸線	代々木	国立競技場	青山一丁目
	JR総武線	代々木	千駄ヶ谷	信濃町
	JR総武線	大久保	東中野	中野
西新宿駅	東京メトロ丸ノ内線	新宿	新宿三丁目	新宿御苑前
	東京メトロ丸ノ内線	中野坂上	新中野	東高円寺
	東京メトロ丸ノ内線	中野坂上	中野新橋	中野富士見町
都庁前駅	都営大江戸線	西新宿五丁目	中野坂上	東中野
	都営大江戸線	新宿	代々木	国立競技場
西武新宿駅	西武新宿線	高田馬場	下落合	中井

家賃補助詳細について(2/2)

基準駅	路線名	駅名称1	駅名称2	駅名称3
新宿駅	都営新宿線 または 丸ノ内線 より 副都心線 へ乗り換え	新宿三丁目	北参道	明治神宮前
	都営新宿線 または 丸ノ内線 より 副都心線 へ乗り換え	新宿三丁目	東新宿	西早稲田
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東急東横線 へ乗り換え	渋谷	代官山	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東急田園都市線 へ乗り換え	渋谷	池尻大橋	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東京メトロ半蔵門線 へ乗り換え	渋谷	表参道	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 京王井の頭線 へ乗り換え	渋谷	神泉	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 山手線 へ乗り換え	渋谷	恵比寿	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東京メトロ副都心線 へ乗り換え	渋谷	明治神宮前	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東京メトロ銀座線 へ乗り換え	渋谷	表参道	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 千代田線 へ乗り換え	渋谷	表参道	
西武新宿駅	西武新宿線 より 東京メトロ東西線 へ乗り換え	高田馬場	落合	中野
	西武新宿線 より 東京メトロ東西線 へ乗り換え	高田馬場	早稲田	神楽坂
	西武新宿線 より 山手線 へ乗り換え	高田馬場	目白	池袋
新宿駅	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東京メトロ日比谷線 へ乗り換え	渋谷	恵比寿	
	埼京線 または 湘南新宿ライン より 東京メトロ日比谷線 へ乗り換え	渋谷	恵比寿	
新宿西口駅	大江戸線	都庁前	西新宿五丁目	中野坂上
	大江戸線	東新宿	若松河田	牛込柳町
新宿西口駅	大江戸線 より 副都心線 へ乗り換え	東新宿	西早稲田	雑司が谷

表彰・称賛

半期に一度良い結果・プロセスを全社員の前で表彰します。

感謝の気持ちや、経営陣のメッセージを伝える大切な機会になっています。



VT デマンドサイド事業本部 アプリチーム

結果

新規市場に対しての後発参入ではあったが、2年目にてSOM領域において10%程度の市場をシェアするまでに伸長し、今後のデマンドの成長の柱作りに成功

プロセス

▶チームワーク

BD・営業・運用・開発、それぞれの力を結集してチーム一丸となり高速でPDCAをまわし、市場攻略の橋頭堡を築く事ができた。

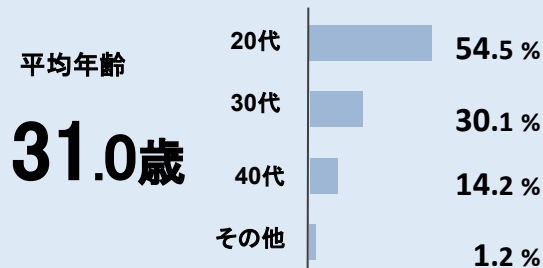
▶やり抜く

2019年の初頭より、当該マーケットの攻略を模索して様々な試行錯誤を重ねた。ときには停滞感が色濃く敗戦という二文字が脳をよぎる事もあったが、逃げずに最後まで戦い続けた。



働く環境・オフィス紹介

平均年齢 年齢別構成比



従業員数（正社員・契約社員）

ジーニー国内単体

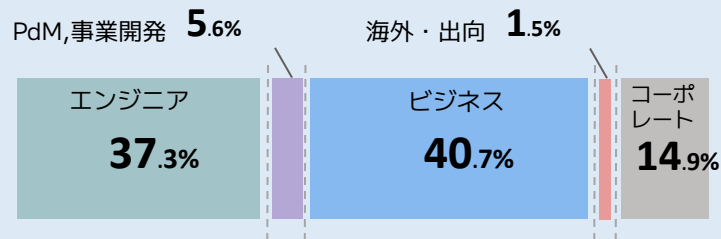
235名

連結

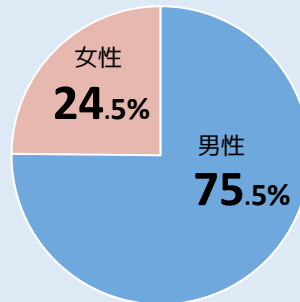
346名

正社員及び契約社員の合計。
パートタイマー、
派遣社員及び業務委託を除く

職種別比率



男女比率



部活動について

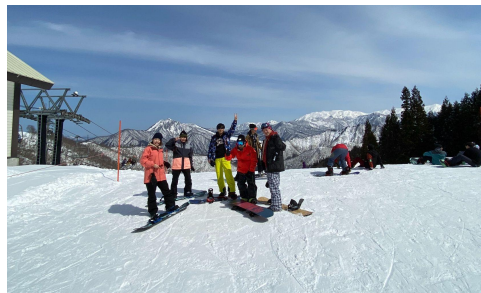
部署間での交流が深まると同時に、社員間のコミュニケーションの活性化を目的に、従業員同士が任意で募る部活動を支援します。

数々の部活動があり部署は関係なく、自由に参加することができます。

部員として登録されている社員について1人あたり上限月1回5,500円(税込み)を支給します。

※対象は正社員、契約社員、アルバイト、パートタイマー

アウトドア部



ゴルフ(麻雀)部



研修旅行部



バスケットボール部



フットサル部



その他、登録されている部活動一覧

競技プログラミング部

ヨガ部

女子部

社内イベント

全社・部署を超えて定期的にイベントを行っています。

キックオフ(経営層から会社の方向性を共有し、活躍した仲間を称える)全体会
(部署内議論、交流会)クリスマスパーティー、忘年会

もちろん各イベント、経営陣も参加。
メリハリをつけるのがGENIEE流です。



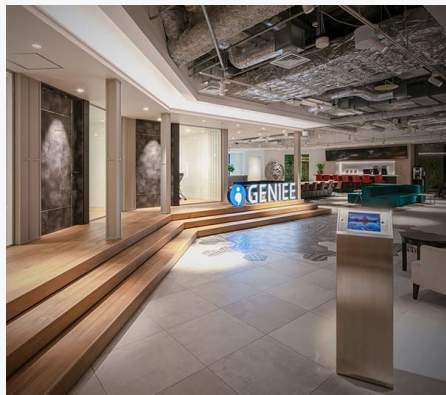


メディアにも取り上げられました！

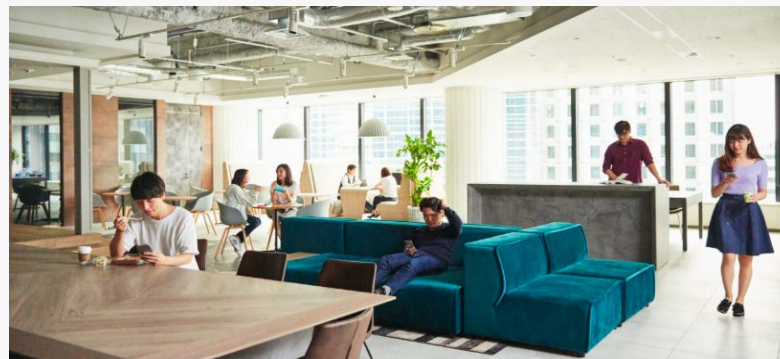
<https://draft.co.jp/projects/page/genieeinc/interior-design>

https://geniee.co.jp/datas/news/pdf/020190307155621_DStDa.pdf

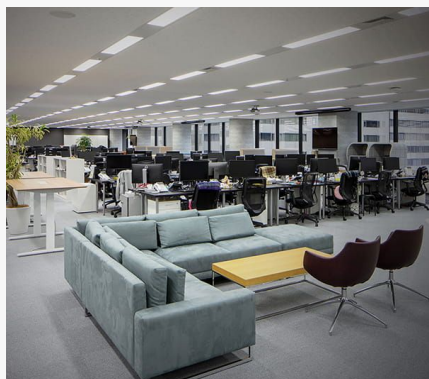
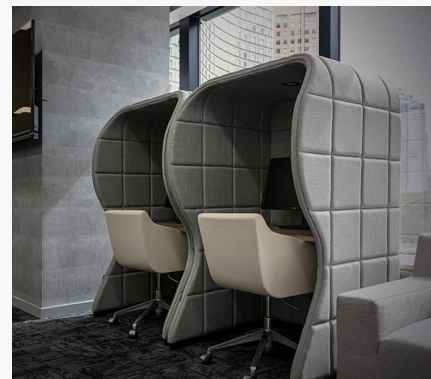
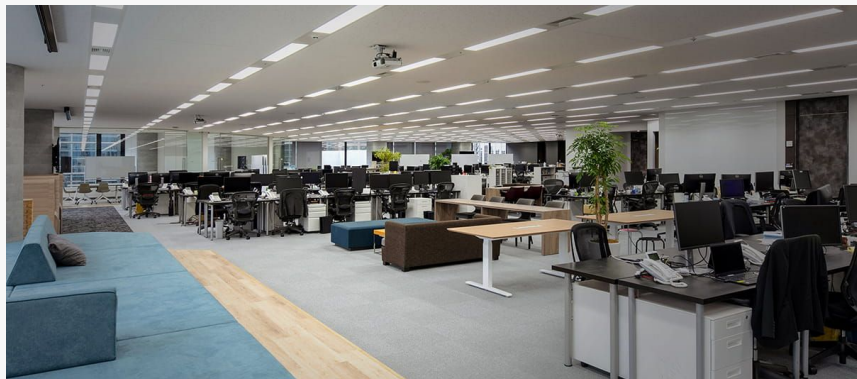
レセプション / 会社の「顔」として 来社するお客様をお迎えする



ラウンジ / 業務・ランチ・懇親会・社外イベント、いつどんな風に使ってもOK



執務室 / 活発なコミュニケーションと集中を両立させる



会議室 / コンセプトも収容人数も多様

